

DOCUMENTO INFORMATIVO E HISTÓRICO

Washington Heights, 1992: Un consorcio, una agenda y el eco de una comunidad que aún espera

**A 34 años de la fundación del Consorcio de Organizaciones de Base por una
Mejor Comunidad**

Una lectura descriptiva de su misión, sus organizaciones y sus compromisos pendientes

**Documento base fechado el 23 de julio de 1992
Washington Heights/Inwood, Nueva York**

Preparado para la Asociación Hispana de Profesionales de la Salud, Inc. (AHPSI), New York
Dr. Aritmedes Restituyo
732-277-9640 | info@ahpsi.org

6 de septiembre de 2026

Presentación

Este documento rescata una pieza de memoria comunitaria que merece volver a ser leída. El texto fundacional del Consorcio de Organizaciones de Base por una Mejor Comunidad, fechado el 23 de julio de 1992, registra el intento de articular en Washington Heights/Inwood una respuesta colectiva a problemas que ya entonces exigían coordinación: vivienda, desempleo, educación, drogas, recreación, salud, representación política y acceso equitativo a recursos humanos y financieros.¹

Su valor no está solamente en enumerar instituciones. El documento muestra una comunidad que se pensaba a sí misma, que reconocía el trabajo voluntario como fuerza de construcción social y que comprendía que las organizaciones pequeñas necesitaban estructura, incorporación legal, capacidad para formular propuestas y alianzas para sostener sus servicios en el tiempo.¹

No es únicamente un archivo de 1992: es el mapa de una agenda comunitaria cuya urgencia todavía se escucha.

Una distinción especial: Anneris Altagracia Goris-Rosario

Corresponde reconocer de manera especial a la señora Anneris Altagracia Goris-Rosario, consultada para la elaboración del documento histórico. Según la memoria institucional aportada para este informe, su participación fue recomendada por el señor Adriano Espaillat en una etapa anterior a sus posteriores servicios electivos en la Asamblea Estatal, el Senado del Estado de Nueva York y el Congreso de los Estados Unidos.

Su aporte permitió convertir aspiraciones dispersas en una exposición organizada de misión, necesidades, capacidades y metas. Aquella experiencia de articulación comunitaria habría contribuido, asimismo, a inspirar y nutrir su posterior investigación doctoral en Fordham University. En 1994, Goris-Rosario presentó la tesis titulada “The Role of the Ethnic Community and the Workplace in the Integration of Immigrants: A Case Study of Dominicans in New York City” (“El papel de la comunidad étnica y del lugar de trabajo en la integración de los inmigrantes: un estudio de caso de los dominicanos en la ciudad de Nueva York”).²

La relación temática resulta profunda: el consorcio observaba cómo las redes étnicas, profesionales, culturales, deportivas y cívicas podían facilitar la integración; la tesis examinó precisamente el papel de la comunidad étnica y del trabajo en ese proceso. Esta conexión se presenta como memoria institucional; el título, la autoría, la universidad y el año han sido verificados en el repositorio académico de Fordham University.²

Reconocimiento a quienes hicieron posible la iniciativa

Esta memoria histórica rinde también un amplio y merecido reconocimiento a la señora Zenaida Méndez, al señor Rafael Figueroa, al licenciado Norberto Hernández y al doctor Carlos Williams, quienes formaron parte de esta gran iniciativa comunitaria. Su disposición para sumar esfuerzos, dialogar entre organizaciones y sostener una visión compartida contribuyó al nacimiento de un proyecto que aspiraba a fortalecer, con unidad y responsabilidad, a toda la comunidad de Washington Heights/Inwood.

Sus nombres deben quedar unidos a esta historia como expresión del liderazgo colectivo que hizo posible el Consorcio. Reconocerlos es afirmar que las transformaciones comunitarias nunca son obra de una sola persona: surgen del compromiso de mujeres y hombres que aceptan trabajar juntos, aun cuando los recursos son limitados y los desafíos parecen mayores que las instituciones disponibles.

La misión del Consorcio

El Consorcio nació como una organización sombrilla fundada por activistas y líderes comunitarios. Su misión puede resumirse en cuatro verbos: unir, fortalecer, coordinar y abogar. Pretendía reunir organizaciones diversas, robustecer sus estructuras, desarrollar programas colaborativos, mejorar la coordinación de servicios y defender la inclusión de agencias comunitarias de base en la distribución de recursos.¹

Dimensión	Problema reconocido en 1992	Respuesta colectiva propuesta
Capacidad institucional	Organizaciones inestables y dependientes del voluntariado	Incorporación, propuestas, financiamiento y estructuras sostenibles
Servicios humanos	Necesidades en salud, empleo, educación, vivienda, drogas y recreación	Programas coordinados y colaborativos
Equidad	Recursos insuficientes o mal distribuidos	Defensa de las agencias de base y distribución equitativa
Participación	Influencia política limitada	Registro electoral, liderazgo, representación y acción cívica
Identidad	Debilitamiento de vínculos históricos y culturales	Educación, investigación, cultura y orgullo comunitario

Las 21 organizaciones participantes

El documento distingue una coalición plural. Se conservan a continuación los nombres tal como se comprenden del original, normalizando acentos y errores evidentes del escaneo.¹

1. Caucus de Mujeres Dominicanas (Dominican Women's Caucus, Inc.)	2. The Green Machine Youth Organization
3. Corporación Nuevos Horizontes Latinoamericanos (CNHLA)	4. Northern Manhattan Health Action Group (HAG)
5. Liga Atlético Ricardo Carty y Organización Artística de Jóvenes Heriberto Penn	6. Centro Dominicano para la Reflexión y Acción (CEDRA)
7. Frente de Desarrollo y Movimiento Comunal de Bienestar Social Eugenio María de Hostos	8. Sociedad de Ingenieros Dominicanos, Inc.
9. Quisqueya para un Mejor New York, Inc.	10. Consejo Comunitario del Precinto 34

11. Asociación de Profesionales Hispanos de la Salud Teófilo Gautier	12. Instituto de Contadores Públicos de la República Dominicana, Filial New York, Inc. (ICPARD)
13. Asociación de Farmacias Latinoamericanas	14. Coalición de Ciudadanos Conscientes, Inc.
15. Centro de Investigación Dominicano, Inc.	16. Servicios a Víctimas
17. Asociación de Profesionales de la Refrigeración, Acondicionamiento del Aire y sus Afines (ANPRAF)	18. Cooperativa de Ahorros
19. Centro de Enseñanza Trapiche	20. Asociación de Tenarenses Residentes en los E.U.A., Inc.
21. Don Martín Peña Sabana, Inc.	

Objetivos institucionales documentados

Las siguientes síntesis corresponden a las organizaciones para las cuales el documento adjunto ofrece una descripción individual. No se añaden objetivos no expresados en la fuente.¹

Centro Dominicano para la Reflexión y Acción (CEDRA). Fortalecer la cultura y la identidad dominicanas mediante historia, reflexión social, actividades culturales y recreativas; promover que la propia comunidad interprete sus problemas y participe como protagonista en sus soluciones.

Centro de Investigación Dominicano, Inc.. Crear un archivo sobre la inmigración dominicana; investigar, publicar y difundir conocimiento; desarrollar agendas, conferencias y materiales pedagógicos; promover una agenda dominicanista y formar una red de investigadores, líderes y estudiantes. Sus áreas incluían comunidad, educación, salud, historia e inmigración, cultura y estudios de la mujer.

Consejo Comunitario del Precinto 34. Mejorar las relaciones entre policía y comunidad; aumentar la participación de residentes; divulgar información; organizar conferencias, películas y actividades juveniles; atender asuntos de seguridad y formar consejos de jóvenes y personas mayores.

Coalición de Ciudadanos Conscientes, Inc.. Impulsar la participación cívica y política; registrar votantes; acercar la comunidad al sistema político; crear recursos educativos; conducir campañas y peticiones; apoyar candidaturas comunitarias y organizar foros públicos.

Asociación de Profesionales Hispanos de la Salud Teófilo Gautier. Agrupar profesionales hispanos de la salud; aumentar sus conocimientos científicos; apoyar su bienestar; ofrecer inglés, orientación y preparación para exámenes; facilitar licencias, empleo e internados; crear programas técnicos y una red profesional; participar en prevención y ferias de salud.

Asociación de Farmacias Latinoamericanas. Ofrecer seminarios sobre prescripciones y tratamientos; mejorar la salud comunitaria; crear becas e internados; organizar un centro de información sobre medicamentos y un servicio de entrega para personas mayores.

Liga Atlética Ricardo Carty y Organización Artística de Jóvenes Heriberto Penn. Proteger y desarrollar a niños y jóvenes mediante ligas deportivas, torneos, voz, canto e instrumentos musicales, junto con formación en disciplina, buenas costumbres y conducta pública, durante el horario extraescolar y el verano.

The Green Machine Youth Organization. Ofrecer recreación y ligas deportivas; conectar a jóvenes con servicios; promover su participación en la dirección de la organización; crear redes juveniles y mejorar las relaciones entre policía y juventud.

Quisqueya para un Mejor New York, Inc.. Crear programas y ambientes enriquecedores para jóvenes; desarrollar destrezas, autoestima, relaciones interpersonales y orgullo étnico; formar una red de voluntarios adultos como modelos. El texto registra logros en escuelas, empleo juvenil, cultura, torneos y rehabilitación de un parque.

Sociedad de Ingenieros Dominicanos, Inc.. Agrupar y orientar ingenieros dominicanos; colaborar con profesionales de la República Dominicana; ofrecer inglés y computación; apoyar ciencias y matemáticas en escuelas del Distrito 6; organizar conferencias, seminarios y proyectos.

Northern Manhattan Health Action Group (HAG). Garantizar acceso al sistema de salud, especialmente para minorías; defender derechos comunitarios; promover clínicas de atención primaria y cuestionar prácticas hospitalarias que limitaban la admisión de médicos de la comunidad.

ANPRAF. Orientar a pequeños negocios y técnicos sobre licencias estatales de refrigeración, aire acondicionado, gas y electricidad; reclutar latinos para contratos municipales; defender derechos laborales y analizar nuevas regulaciones.

Corporación Nuevos Horizontes Latinoamericanos (CNHLA). Identificar problemas y ejecutar soluciones; crear programas vocacionales y centros de enseñanza; trabajar con escuelas, niñez, salud y personas mayores; capacitar profesionales latinos; impulsar cooperativas, empleo, vivienda, educación de adultos, cuidado infantil y apoyo a inmigrantes indocumentados.

Instituto de Contadores Públicos de la República Dominicana, Filial New York, Inc.. Brindar educación continua; orientar sobre impuestos, contabilidad, finanzas, administración y desarrollo de negocios; organizar conferencias, divulgar un boletín y mantener informados a los profesionales.

Caucus de Mujeres Dominicanas. Unir a las mujeres dominicanas; identificar y resolver sus problemas; promover educación política y cultura; crear alianzas; procurar igualdad entre mujeres y hombres; combatir sexismo, injusticias y estereotipos; participar en la vida política y sostener vínculos solidarios con movimientos de dignidad y emancipación social.

Nota de rigor histórico. El texto fuente incluye otras seis entidades en la lista del consorcio —Frente Eugenio María de Hostos, Servicios a Víctimas, Cooperativa de Ahorros, Centro de Enseñanza Trapiche, Asociación de Tenarenses y Don Martín Peña Sabana—, pero las páginas suministradas no desarrollan por separado sus objetivos. Su participación se reconoce plenamente, sin inventarles atribuciones específicas.

Objetivos y metas agrupados por eje

Eje común	Metas agrupadas	Principales actores
1. Organización y sostenibilidad	Incorporar entidades; preparar propuestas; captar recursos; consolidar estructuras; coordinar servicios.	Todas las organizaciones, con el Consorcio como plataforma común.
2. Licencias, educación y empleo profesional	Inglés, educación continua, preparación de exámenes, licencias, internados, empleo, orientación técnica y desarrollo de negocios.	Teófilo Gautier/AHPSI; Ingenieros; ANPRAF; ICPARD; CNHLA; Farmacias.
3. Salud y acceso	Atención primaria, prevención, ferias, educación sanitaria, acceso hospitalario y medicamentos.	HAG; Teófilo Gautier/AHPSI; Farmacias; CNHLA.
4. Niñez, juventud y recreación	Programas extraescolares, deportes, arte, música, autoestima, disciplina, empleo juvenil y espacios seguros.	Liga Ricardo Carty/Heriberto Penn; Green Machine; Quisqueya; Precinto 34; CNHLA.
5. Participación cívica y seguridad	Registro electoral, foros, candidaturas, relaciones policía-comunidad y liderazgo vecinal.	Coalición de Ciudadanos Conscientes; Precinto 34; Caucus de Mujeres; Consorcio.
6. Identidad, cultura e investigación	Historia dominicana, archivo, investigación, publicaciones, cultura, orgullo étnico y redes intelectuales.	CEDRA; Centro de Investigación; Caucus de Mujeres; Quisqueya.
7. Vivienda, inmigración y protección social	Defensa de inquilinos, vivienda digna, documentación migratoria, apoyo a víctimas y cuidado de poblaciones vulnerables.	CNHLA; Teófilo Gautier/AHPSI; Servicios a Víctimas; Consorcio.
8. Igualdad y dignidad	Participación de las mujeres, lucha contra el sexismo, equidad en recursos y emancipación social.	Caucus de Mujeres; Consorcio y organizaciones aliadas.

El lugar del Dr. Aritmedes Restituyo y la continuidad de AHPSI

En 1992, el Dr. Aritmedes Restituyo representó en este esfuerzo a la Asociación de Profesionales Hispanos de la Salud Teófilo Gautier, fundada el 2 de noviembre de 1989. Con el tiempo, la institución adoptó el nombre Asociación Hispana de Profesionales de la Salud, Inc. (AHPSI), New York.¹

La descripción histórica de aquella asociación es especialmente reveladora: ya planteaba educación científica continua, clases de inglés, programas técnicos, preparación para exámenes, orientación para licencias, internados, empleo y una red de profesionales hispanos. Es decir, colocaba en el centro no solamente el conocimiento, sino la posibilidad real de ejercer, trabajar y recuperar la dignidad profesional en el país de acogida.¹

Esa continuidad convierte la memoria de 1992 en una responsabilidad presente. AHPSI no aparece como una entidad desconectada de su origen, sino como heredera de una agenda trazada por profesionales inmigrantes que buscaban abrir caminos para otros.

Una agenda que permanece inconclusa

Treinta y cuatro años después, varias aspiraciones centrales permanecen inconclusas. La obtención de un local comunitario estable continúa siendo una necesidad estratégica. También sigue pendiente garantizar, de manera amplia y sostenida, educación continua para los profesionales inmigrantes; orientación confiable para revalidar estudios y obtener licencias; acompañamiento para enfrentar exámenes y requisitos; y, sobre todo, rutas concretas hacia el empleo en las áreas para las cuales estos profesionales se formaron.

La agenda no está inconclusa porque nada se haya hecho. Está inconclusa porque el alcance de la necesidad ha superado los recursos, porque las barreras profesionales se renuevan y porque demasiados médicos, enfermeras, farmacéuticos, ingenieros, contadores, técnicos y otros especialistas siguen llegando con experiencia, pero sin una puerta clara para ejercerla.

Una comunidad no pierde solamente cuando un profesional no consigue empleo; pierde también el conocimiento, el servicio y la esperanza que esa persona podía multiplicar.

Volver a este documento es, por ello, un acto solemne. Es escuchar a quienes organizaron ligas deportivas, abrieron espacios culturales, registraron votantes, defendieron clínicas, acompañaron a profesionales, protegieron inquilinos y construyeron instituciones con trabajo voluntario. Es reconocer que aquellas páginas no reclamaban privilegios: reclamaban herramientas para que la comunidad pudiera contribuir plenamente a la ciudad que también ayudaba a levantar.

Llamado a la memoria y a la acción

Honrar a las organizaciones de 1992 exige más que mencionar sus nombres. Exige retomar su método: unidad sin borrar identidades, colaboración sin competencia estéril, investigación al servicio de la comunidad y recursos distribuidos con equidad. También exige transformar las metas pendientes en compromisos verificables: una sede, alianzas educativas, orientación de licencias, preparación profesional, redes de internado y vínculos reales con empleadores.

Que este documento circule entre líderes, instituciones, profesionales y nuevas generaciones. Que sirva para recordar que Washington Heights fue construido también por organizaciones pequeñas con grandes responsabilidades. Y que el eco de aquella comunidad que aún espera no sea recibido con nostalgia pasiva, sino con la decisión de completar lo que comenzó.

La memoria nos convoca. La unidad nos fortalece. La acción completa la historia.

Dr. Aritmedes Restituyo

Asociación Hispana de Profesionales de la Salud, Inc. (AHPSI), New York

732-277-9640 | info@ahpsi.org**Fuentes y criterio editorial**

1. “The Grassroot Consortium for a Better Community / El Consorcio de Organizaciones de Base por una Mejor Comunidad”, documento histórico fechado el 23 de julio de 1992, 16 páginas, copia escaneada facilitada por el Dr. Aritmedes Restituyo. Las referencias a la misión, las 21 organizaciones y los objetivos institucionales proceden de esta fuente.

2. Fordham University, ETD Collection: *Anneris Altagracia Goris-Rosario, “The Role of the Ethnic Community and the Workplace in the Integration of Immigrants: A Case Study of Dominicans in New York City” (1994), AAI9425196.* Disponible en:

<https://research.library.fordham.edu/dissertations/AAI9425196/>

Criterio editorial: se corrigieron acentos, concordancias y errores evidentes de lectura del escaneo, preservando el sentido histórico. La afirmación sobre la recomendación de Adriano Espaillat, la representación del Dr. Restituyo y la influencia del consorcio en la tesis se consigna como memoria institucional aportada para este informe. No se adjudicaron objetivos individuales a organizaciones cuya descripción particular no aparece en las páginas suministradas.